



Le dynamisme au masculin de l'est de l'île de Montréal, une histoire de passion...

**Atelier 2-A
La démarche inspirante du
CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal**

Présentation :

**Marcel Landry, conseiller cadre en travail social et
répondant local en Santé et bien-être des hommes –
CIUSSS-EMTL**

René Bouffard, directeur - Pères séparés inc.

**4^e colloque régional montréalais
en santé et bien-être des hommes
Le 14 novembre 2018**

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal*

Québec 

Plan d'action local Santé et bien-être des hommes



Conditions
requisées...

Mesures
structurantes...

Mesures
mobilisatrices...

Chercher le sens...
Tout un défi!

- Deux réseaux : public et communautaire
- Plus de 200 000 hommes
- Un territoire...

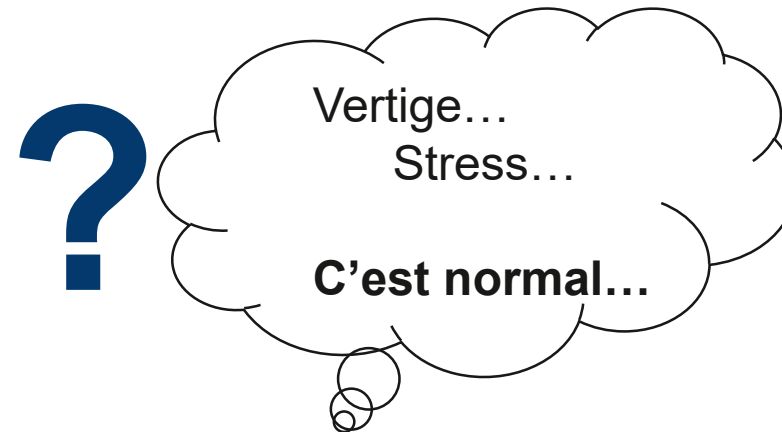
Stratégique
Tactique
Opérationnel

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 



Plan d'action local Santé et bien-être des hommes



Page blanche...



Plan d'action local Santé et bien-être des hommes

Les conditions...



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Les conditions...

- **Orientations ministérielles - MSSS – 22 août 2017 – priorité ministérielle**
 - ✓ **De la parole aux gestes :**
 - 1^{er} plan d'action ministériel en SBEH 2017-2022 – présence d'outils
 - Reconnaissance d'organismes communautaires voués à la clientèle masculine



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Les conditions...

- ✓ **Comité régional SBEH** – création du 1er plan d'action régional en février 2017 et révisé le 21 novembre 2017
 - **Répondante régionale** – gardienne de la cohérence régionale: Implantation cohérente et coordonnée de l'approche en santé et bien-être des hommes sur l'île de Montréal



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Les conditions...

Répondant local : mes défis... mon arrivée il y a 1 an

- ✓ Créer *mon sens* pour donner *un sens commun* à ce projet ...
 - Prendre connaissance du plan d'action ministériel et autres outils
 - M'imprégner des travaux du Comité régional – développement de liens significatifs au niveau régional, participation à la révision du plan d'action montréalais
 - État d'avancement au niveau local. Constat : tout à construire



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Les conditions...

Niveau stratégique et tactique :

L'effet désiré, l'adhésion de mon établissement

Présentation aux directeurs et directeurs adjoints

- Présenter ce projet comme une priorité ministérielle
- Faire le lien avec la priorité ministérielle et les objectifs à atteindre par notre établissement reliés au Plan stratégique du MSSS 2015-2020
- Intégration du projet aux objectifs déjà existants
- Voir ce dossier comme complémentaire et non comme un ajout

Résultat : La direction générale en a fait une priorité organisationnelle



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Les conditions...

Niveau tactique et niveau opérationnel :

- Composition et recrutement du Comité local – la pierre angulaire... un intérêt pour la clientèle masculine
- Toutes les directions-clientèles représentées (SAPA, DI-TSA-DP, DSM-OP, DSM-D, DPJSP) et 3 organismes communautaires (gestionnaires/directeurs, spécialiste en activités cliniques, organisateur communautaire et service des communications)
- Collaboration déjà existante entre les 3 organismes communautaires-partenaires



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Les conditions...

Niveau tactique et opérationnel :

- **Gains/intérêts et missions spécifiques** au secteur public et gains/intérêts et missions spécifiques au secteur communautaire
- Ces gains/intérêts et missions spécifiques ont **convergé** vers un **sens commun** à donner à la démarche relative au plan d'action local
- Transparence (public/communautaire)



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Les conditions...

Les acteurs, membres du Comité local ont des points en commun :

- Un grand intérêt pour la clientèle masculine – ***passion/compétences***
- Développer des liens entre le communautaire et le public – ***besoin de tous***
- Les missions spécifiques convergent vers un sens commun - ***adhésion à la démarche***



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Les conditions...

Résultats :

- Réel désire des membres du Comité local – engagement à rédiger le plan d'action rapidement
- Ouverture par rapport à la collaboration, sans frein... ouverture à aller de l'avant...
- Écoute et ouverture : La prise de décisions quant aux objectifs se faisait en fonction de la faisabilité. Tenir compte des enjeux des différents niveaux hiérarchiques (public et communautaire) .
- Principe : ne pas réinventer la roue, mais qu'elle roule...



Plan d'action local Santé et bien-être des hommes

Les mesures structurantes



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Mesures structurantes

Leadership du répondant local

- Création de la structure d'instance de concertation locale **dynamique** avec des acteurs **engagés**
- Mandat clair du Comité local
 - ✓ rôles et responsabilités
 - ✓ rôles et responsabilités du répondant local
- La vision du plan d'action local – créer la fondation de l'approche SBEH
- Adhésion de la direction générale du CIUSSS-EMTL par l'adoption du plan d'action local, le 5 juin 2018



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Mesures structurantes

- Leadership du répondant local

Création du plan d'action local en 5 rencontres (12 janvier au 14 avril 2018)

- ✓ Ébauches préparées afin d'alimenter les discussions menant à la rédaction du plan d'action local
- ✓ Structure des rencontres avec des objectifs précis à atteindre pour chacune des rencontres, vouées à la rédaction du plan d'action— on sait où l'on s'en va
- ✓ Présence de comptes rendus
- ✓ Entre les rencontres, devoirs à faire
- ✓ Le maintien de la cohérence entre le plan d'action ministériel, régional et local



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Mesures structurantes

- Tournée dans chacun des comités de gestion des directions-clientèles par le répondant local
 - ✓ Les orientations au plan d'action ministériel, régional et les travaux au niveau du Comité local
 - ✓ Faits saillants des différentes réalités masculines (provincial, régional et **local**)
 - ✓ Les membres du Comité local représentent chacune des directions-clientèles et d'organismes communautaires voués à la clientèle masculine
- Adhésion des directions-clientèles, des directeurs de nos organismes communautaires partenaires



Plan d'action local Santé et bien-être des hommes

Les mesures mobilisatrices...



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Mesures mobilisatrices...

- Qu'est-ce qui me motive...
- Utilisation et reconnaissance de l'expertise de chacun des membres du Comité local afin de réaliser les objectifs au plan d'action
- Coaching offert par le répondant local aux membres, responsables d'objectifs à atteindre au plan d'action
- Sentiment de responsabilité partagé au sein du Comité local, des directions-clientèles, et la direction générale de notre établissement
- Les initiatives et activités du Comité local sont partagées au Comité régional en SBEH
- Le répondant local est présent à toutes les étapes du déploiement du plan d'action



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Mesures mobilisatrices...

- Contamination positive : communications régulières transmises aux membres du Comité local (les bons coups, les travaux au niveau du Comité régional, le développement de certains objectifs au plan d'action local, les nouvelles de notre direction générale)
- Reconnaissance de l'expertise communautaire faisant partie intégrante de l'offre de services de notre territoire
- Le respect du temps disponible de chacun – ne pas sentir de pression



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Mesures mobilisatrices...

Actions concrètes mises en place par les membres du Comité local

- Élaboration de la structure pour l'obtention d'un portrait des différentes réalités masculines de l'est de l'île de Montréal
 - ✓ Recension 2016
 - ✓ Données statistiques – I-CLSC
 - ✓ Planification clinique, logistique et animation de focus-groups auprès de 30 hommes
 - ✓ Sondage provincial auprès de hommes
- Formation continue : Intervenir auprès des hommes (intervenants des portes d'entrées du CIUSSS-EMTL)



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Mesures mobilisatrices...

Actions concrètes mises en place par les membres du Comité local

- Création d'une arborescence intranet pour notre CIUSSS
- Création d'une structure de vigie des meilleurs pratiques
- Implication du service des communications de notre établissement pour le rayonnement de l'approche en SBEH et du Comité local



Plan d'action local

Santé et bien-être des hommes

Conclusion

- Mandat clair
- Adhésion franche au mandat
- Vision commune et partagée
- Responsabilité partagée
- Reconnaître et valoriser les compétences de chacun (communautaire et public)
- Reconnaître et valoriser l'intelligence collective
- Actions réalistes
- Reconnaître les bons coups
- **R**ayonner, **R**ayonner et **R**ayonner et... **R**...



De la parole aux gestes...

La création du plan d'action local en SBEH au CIUSSS-EMTL :

l'histoire d'un comité et

une affaire de plus de 200 000 hommes

avec autant de réalités masculines...



Marie-Ève Infante
Agente d'information,
relations publiques
et affaires corporatives,
DRHCAJ, CIUSSS – EMTL

Marcel Landry
Conseiller cadre en travail social
et répondant local SBEH,
DSM-PP, CIUSSS – EMTL

Quantin Lebreton
Intervenant, Maison Oxygène Montréal

Johnny Memette
Chef d'administration de programmes
Réadaptation et CAFE, CIUSSS – EMTL



David Poirier
Chef de service Interventions brèves /
Autosoins, DSM-D, CIUSSS – EMTL

Christian Guilbault
Chef d'administration de programme en
déficience physique, DI-TSA-DP,
CIUSSS – EMTL

Comité local en SBEH CIUSSS-EMTL

René Bouffard
Directeur, Pères séparés inc.

Jean-Pierre Dubé
TS, Spécialiste en activités cliniques,
professionnels en GMF, DSM-OP,
CIUSSS – EMTL

Alexandre Dubert
Directeur, CoopÈRE Rosemont

Francis Gagnon
Organisateur communautaire, DJSP,
CIUSSS – EMTL

Charles Goulet
Chef de service, soutien à domicile, SAPA,
CIUSSS – EMTL

Sadia Groguhé
Coordonnatrice, Maison Oxygène Montréal



CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

www.ciuss-estmtl.gouv.qc.ca



Pères Séparés inc.
Separated Fathers inc.